*Trzeci wiek, czwarty wiek – wymiary (nie)zależności na rynku pracy*

*konferencja zorganizowana przez Centrum Partnerstwa Społecznego*

*„Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego. Warszawa, 21 listopada 2013 r.*

Wybór literatury polskiej i zagranicznej 2011-2013

ze zbiorów Głównej Biblioteki Pracy i Zabezpieczenia Społecznego

1. Ageing, skills and participation in work-related training in Britain: assessing the position of older workers / Jesus Canduela [et al.] //  *Work Employment and Society*. - 2012, nr 1, s. 42-60.

Starzenie się, kwalifikacje a udział w szkoleniach zawodowych w Wielkiej Brytanii: ocena pozycji starszych pracowników.

1. Aktives Altern - Erwerbstätigkeit und bürgerschaftliches Engagement im Rentenalter / Markus M. Grabka //  *WSI Mitteilungen*. - 2013, nr 5, s. 329-337.

Aktywne starzenie się - działalność zawodowa i obywatelskie zaangażowanie w wieku emerytalnym.

1. Akteure und Akteurskonstellationen alter(n)sgerechter Arbeitspolitik / Klaus-Peter Buss, Martin Kuhlmann //  *WSI Mitteilungen*. - 2013, nr 5, s. 350-359.

Aktorzy i konstelacje aktorów polityki pracy zgodnej ze starością.

1. Aktywizacja zawodowa osób po 50. roku życia : dobre praktyki z Włoch. T. 3 / Cecylia Sadowska-Snarska. - Białystok : Wydawnictwo Wyższej Szkoły Ekonomicznej, 2012. - 118 s. - Rec.: Sajkiewicz Barbara //  *Zarządzanie Zasobami Ludzkimi*. - 2013, nr 2, s. 123-125.
2. Aktywne starzenie się i profilaktyka w opiece długoterminowej - przykład Austrii / Georg Ruppe //  *Praca Socjalna*. - 2013, R. 28, nr 2, s. 59-75.

Organizacja opieki zdrowotnej i pomocy społecznej dla starszych ludzi w Austrii.

1. "Aktywne starzenie się" jako paradygmat w polityce społecznej / Łukasz Jurek //  *Polityka Społeczna*. - 2012, R. 39, nr 3, s. 8-12.
2. Ältere Arbeitslose am Scheideweg zwischen Erwerbsleben und Ruhestand : Gründe für ihren Rückzug vom Arbeitsmarkt / Christina Wübbeke //  *Journal for Labour Market Research*. - 2013, nr 1, s. 61-82.

Starsi bezrobotni na rozdrożu pomiędzy życiem zarobkowym a stanem spoczynku: przyczyny ich wychodzenia z rynku pracy.

1. Czynniki motywujące osoby w wieku okołoemerytalnym do wydłużonej aktywności zawodowej / Anita Richert-Kaźmierska, Katarzyna Stankiewicz //  *Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu*. - 2012, nr 249, s. 236-246.
2. Demograficzne uwarunkowania i wybrane społeczno-ekonomiczne konsekwencje starzenia się ludności w krajach europejskich / pod red. Jolanty Kurkiewicz. - Kraków : Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, 2012. - 223 s.
3. Dobre praktyki w zakresie zatrudniania pracowników w grupie wiekowej 50+ / Czesław Szmidt, Lucyna Żochowska, Małgorzata Skrzek-Lubasińska //  *Personel i Zarządzanie*. - 2012, nr 7, s. 58-60.
4. Dorabianie na emeryturze pomostowej / Jan Witkowski //  *Serwis Prawno-Pracowniczy*. - 2012, R. 17, nr 43, s. 24-25.
5. Ekonomia starzejącego się społeczeństwa / Łukasz Jurek. - Warszawa : Difin, 2012. – 189 s.
6. Kompleksowy program aktywizacji osób starszych 50+ : raport końcowy / red. nauk. Czesław Szmidt ; Akademia Leona Koźmińskiego. - Warszawa : Akademia Leona Koźmińskiego, 2012. - 416 s.
7. Korzyści wynikające z zatrudniania emerytów i rencistów / Marta Jaworska //  *Przegląd Ubezpieczeniowy dla Ciebie*. -2013, nr 1, s. 15-20.
8. Międzynarodowa ochrona praw osób starszych / Barbara Mikołajczyk. - Warszawa ; Lex a Wolters Kluwer business, 2012. - 328 s.
9. Neurocognition of aging in working environments / Patrick D. Gajewski, Michael Falhenstein //  *Zeitschrift für Arbeitsmarktforschaft*. - 2011, vol. 44, nr 4, s. 307-320.

Neuropoznawcze starzenie się w środowisku pracy.

1. Ocena działań ukierunkowanych na utrzymanie zatrudnienia przez starszych pracowników w Polsce / Joanna Bugajska //  *Medycyna Pracy*. - 2012, Vol. 63, nr 4, s. 453-462.
2. Older workers and active ageing in France : the changing early retirement and company approach / Bénédicte Gendron //  *International Journal of Human Resource Management*. - 2011, nr 4-6, s. 1221-1231.

Starsi pracownicy a aktywne starzenie się we Francji: zmiany we wczesnych emeryturach i podejściu firm.

1. Personnes âgées : une gourernance européenne plus ancienne, plus large et plus influente que la MOC sur les retraites / Miriam Hartlapp //  *Revue Française des Affaires Sociales*. - 2012, nr 1, s. 80-102.

Osoby w starszym wieku: zarządzanie europejskie starsze, szersze i bardziej wpływowe niż emerytury MOC.

1. PolSenior : międzynarodowa konferencja w Warszawie / Zofia Szweda-Lewandowska //  *Polityka Społeczna*. - 2012, R. 39, nr 1, s. 34-36.

Omówienie Międzynarodowej Konferencji pt. Aspekty medyczne, psychologiczne i ekonomiczne starzenia się ludzi w Polsce (Warszawa 15-17.09.2011 r.), podczas której zaprezentowano wyniki prac badawczych projektu PolSenior.

1. Polska i Wielka Brytania w obliczu starzenia się społeczeństwa / red. nauk. Jerzy Jarosz. - Lublin : Innovatio Press Wydawnictwo Naukowe Wyższej Szkoły Ekonomii i Innowacji, 2012. - 247 s.
2. Problematyka aktywizacji zawodowej w świetle podwyższonego wieku emerytalnego / Aldona Klimkiewicz //  *Acta Universitatis Lodziensis. Folia Oeconomica*. - 2012, z. 274, s. 47-60.

Pobudzanie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku okołoemerytalnym.

1. Przedsiębiorczość osób w wieku 50+ - perspektywy i bariery / Paweł Kubicki //  *Polityka Społeczna*. - 2013, R. 40, nr 1, s. 21-25 bibliogr. summ.
2. Przykłady dobrych praktyk na rzecz zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+ / Katarzyna Hildt-Ciupińska [i in.] //  *Bezpieczeństwo Pracy*. - 2012, nr 3, s. 12-15.

Zarządzanie wiekiem w przedsiębiorstwie.

1. Przyszłościowa perspektywa czasowa w starości / Celina Timoszyk-Tomczak, Beata Bugajska ; Uniwersytet Szczeciński. - Szczecin : Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego, 2012. - 290 s.
2. Psychologiczne aspekty sytuacji zawodowej starszych pracowników / Maria Strykowska //  *Przegląd Organizacji*. - 2012, nr 2, s. 23-26.
3. Ryzyko długowieczności : międzynarodowa konferencja naukowa we Frankfurcie n. Menem / Marek Szczepański //  *Polityka Społeczna*. - 2012, R. 39, nr 5/6, s. 44-47.

Omów. konf., która odbyła się 8-9.09.2011 r.

1. Solidaryzm międzypokoleniowy a dyskryminacja ze względu na wiek / Elżbieta Trafiałek //  *Praca Socjalna*. -2012, R. 27, nr 2, s. 3-16.

Ludzie starsi w polityce społecznej, m.in. polityka zatrudnienia wobec ludzi starszych.

1. Starość non profit : wolontariat na Uniwersytetach Trzeciego Wieku w Polsce i na świecie / Aleksandra Błachnio. - Bydgoszcz : Wydawnictwo Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego, 2012. – 219 s.
2. Sześćdziesiąt plus: aktywni seniorzy czy skazani na bezrobocie / Dominika Szaniawska //  *Dialog*. -2012, nr 2, s. 104-111.

Omów. konf. zorganizowanej przez CPS Dialog nt. aktywności zawodowej ludzi starszych.

1. Working past 65 in the UK and the USA : segregation into ‘Lopaq’ occupations? / David Lain //  *Work Employment and Society*. - 2012, nr 1, s. 78-94.

Zatrudnienie powyżej 65 roku życia w Wielkiej Brytanii i USA: segregacja w ramach zawodów ‘Lopaq’?

1. Wyrównywanie szans pracowników starszych w zatrudnieniu w świetle prawa międzynarodowego a prawo polskie / Magdalena Paluszkiewicz //  *Praca i Zabezpieczenie Społeczne*. - 2012, nr 12, s. 10-19.
2. Wyzwanie demograficzne a efektywne wykorzystanie potencjału pracowników starszych / Sławomir Adamczyk, Barbara Surdykowska //  *Monitor Prawa Pracy* - 2012, R. 9, nr 4, s. 183-189.